

ИНФОРМАЦИЯ

ОТНОСНО: Извършени дейности по отношение постигане на специфичните цели по приоритетните направления на Националната стратегия за научни изследвания 2017-2030 за 2022 г. в Международно висше бизнес училище

1. Резюме с акценти на постигнатото през 2022 г.

Насърчаването на научните изследвания и иновациите, укрепване на връзките между образование, научни изследвания и бизнес, повишаване на качеството на обучението и съобразяване с нуждите на отделните хора и трудовите пазари, са приоритет на Международното висше бизнес училище – Ботевград. Преподавателите разгръщат потенциала си както в сферата на преподаването, така и на изследванията, като усилията им са насочени към свързване на тези области по оптимален начин. **Практическата приложимост на научноизследователската дейност** в МВБУ се осъществява така, че учебните програми да отговарят на нуждите както на учащите се, така и на преподавателите. Научно-изследователската дейност се извършва в следните направления в посочения период продължи в направления, които отразяват съществуващия напредък в науката и ние насърчаваме, подкрепяме и извършваме изследвания в следните основни области:

- Иновации и предприемачество
- Туризъм, запазване на нашето наследство и креативни индустрии
- Устойчиво развитие и устойчиви финанси
- Организационна култура и приложна психология
- Дигитализация на икономиката, знанието, работата и обществото
- Управление на проекти

Сътрудничеството с български и чуждестранни бизнес общности и изследователски центрове е водеща стратегия на МВБУ и се прилага в учебните програми, подчинени на конкретните нужди на бизнеса. Ние се стремим към участие в международно ориентирана изследователска дейност, в партньорски проекти и програми, които извършват изследователска и обучителна работа съвместно с водещи фирми и организации.

Следвайки мисията на МВБУ да развива изследвания и поддържа креативни взаимоотношения с бизнеса и публичния сектор, МВБУ си партнира с национални, регионални и глобални организации за извършване на научно-изследователска дейност, чиито резултати да бъдат на най-високо ниво, релевантни на търсещите знание, полезни и да имат въздействие върху света, превръщайки го в по-добро място. Паралелно с това разработи съвместен проект с участието на бизнеса по програма Еразъм +.

Изследователите на МВБУ са членове на редакционни колегии на международни и национални академични списания, а също така рецензират за престижни научни списания, индексирани в международните бази данни WoS и Scopus.

Научноизследователската дейност в МВБУ се осъществява от преподавателите, докторантите и студентите – самостоятелно или в рамките на научни колективи. Ядрото в научните колективи са преподавателите, работещи на трудов договор в МВБУ. Научните колективи включват и преподаватели от други висши училища и научни организации, в т. ч. преподаватели, работещи в МВБУ на граждански договор и преподаватели от чужбина. В научните колективи могат да участват и специалисти от практиката и организации, с които



висшето училище има сключени договори за сътрудничество. Предоставена е възможност на преподавателите самостоятелно да избират теми за изследователска дейност, част от които обслужват обучението на студентите в МВБУ. През 2022 г. се изпълняват 3 научно-изследователски проекта, от които сключен нов, финансиран от ФНИ.

На първи април 2022 г. МВБУ е включено като партньор в международен проект SPEAR („Насърчаване на половата равнопоставеност в академични и научни организации чрез въвеждане на планове за равни възможности“). Проектът е финансиран от програмата за научни изследвания и иновации „Хоризонт 2020“ на Европейския съюз, дейност Координиране и подкрепа в приоритетна област „Наука със и за обществото“. Проектът SPEAR поставя началото на институционални промени в девет европейски образователни и научни организации чрез въвеждане на планове за полово равнопоставеност. Консорциумът включва 11 партньора от 9 европейски държави: Университета на Южна Дания (Дания), Университета в Упсала (Швеция), Университета в Аахен (Германия), Компанията „Европа Медия“ (Унгария), Изследователския институт „Joanneum Research“ (Австрия), Международно Висше Бизнес Училище (България), Пловдивски университет „Паисий Хилендарски“ (България), Университета във Вилнюс (Литва), Университета „Витаутас Магнус“ (Литва), Новия университет в Лисабон (Португалия) и Университета в Риека (Хърватска).

В отчетния период академичният съвет на МВБУ (30.03.2022 г.) прие **„План за равнопоставеност на половете“ (2022-2026)**, публично оповестен на сайта на образователната институция. Стратегията на МВБУ за успешно прилагане на Плана е първоначалният фокус да бъде върху дейности, свързани с повишаване на осведомеността и изграждане на капацитет. Отговорно звено за дейностите, свързани с изпълнение на Плана е Центърът за лидерство на жените към МВБУ.

На 03.11.2022 г. бе организиран уъркшоп с международно участие на тема „IBS in SPEAR and our place as a modern university with an open-minded academic community supporting and promoting European values“. По време на уъркшопа бяха направени презентации, свързани със стратегия за половата равнопоставеност в МВБУ, основни цели и дейности в Плана за равнопоставеност на половете на МВБУ, както и добри практики в чуждестранни институции като SDU, Denmark (Университета на Южна Дания) и Uppsala University, Sweden.

На 15.12.2022 г. МВБУ съвместно с Пловдивски университет организира национална конференция на тема: „Равнопоставеност на жените и мъжете в академични и научни организации – добри практики, предизвикателства и перспективи“. Участие в конференцията с доклади взеха представители на академичните и научни среди от Техническият университет – София, Русенския университет „Ангел Кънчев“, Висшето училище по телекомуникации и пощи, Института за икономически изследвания и Института по философия и социология при БАН, и други. В резултат на конференцията се публикува сборник с разширени резюмета на тема: „Равнопоставеност на жените и мъжете в академични и научни организации – добри практики, предизвикателства и перспективи“. Сборникът е с отворен достъп (лиценз CC BY 4.0) и публикациите в него са депозирани в BPOS. Като част от дейностите, свързани с насърчаване на равнопоставеността на половете, конкретно в публикационните документи на МВБУ бяха предприети следните мерки: в Издателската етика на МВБУ е направена препратка към SAGER Guidelines или



инструкциите за равнопоставеност на пола при предоставяне на изследователски данни, публикувана от Европейската асоциация на научни редактори (EASE), както и одобрена от COPE (Комитета за публикационна етика) през 2018 г. Направени бяха и изменения на рецензентските бланки към изданията на МВБУ, съгласно част от насоките на SAGER \издание „Научни трудове на МВБУ“ и Указания към авторите за издание „Устойчиво развитие – кръгова икономика, критични инфраструктури, зелен преход“.

През 2022 година са осъществени 55 бр. публикации по общотеоретични и практически ориентирани изследвания, в рамките на които: 1бр. монографии, 2 бр. студии, 26 бр. научни статии и 26 бр. научни доклада. Броят на публикациите на един преподавател на основен трудов договор е 1,71.

Част от публикациите в чуждестранни издания са плод на съвместни разработки, което е резултат от мултидисциплинарния характер на научните изследвания и работата в екип по изпълнение на конкретни изследователски задачи и проекти. Значителна част от публикациите на академичния състав, преподаващ на първи ОТД в МВБУ са направени в престижни чуждестранни издания, което е показателно за изградения имидж на висшето училище като цяло и на членовете на академичния състав. МВБУ провежда целенасочена политика за разработване и публикуване на значими разработки с по-голяма научна тежест, в издания с импакт фактор и импакт ранг. В този контекст, делът на публикациите в SCOPUS и Web of Science от общия брой преподаватели на основен трудов договор се е повишил с 20% спрямо 2021 г..

Насърчава се участието на преподаватели от МВБУ в научни и приложно ориентирани форуми на регионално, национално и международно ниво с цел разпространение и трансфер на ноу-хау.

През 2022 година са зачислени пет докторанти за обучение, от които 4 в самостоятелна форма на обучение и един в задочна форма на обучение. Разпределението по докторски програми е както следва: 1. ПН 3.7 Администрация и управление, докторска програма "Администрация и управление (Бизнес администрация)" – 3 докторанти, всички в самостоятелна форма; 2. ПН 3.8 Икономика, докторска програма "Икономика и управление (Индустрия)" – 2 докторанти, от които 1 в самостоятелна форма на обучение и 1 в задочна форма на обучение.

Успешно защитилите докторанти през 2022 година са общо петима за МВБУ, всички в самостоятелна форма на обучение, като разпределението по докторски програми е както следва: 1. ПН 3.7 Администрация и управление, докторска програма "Администрация и управление (Бизнес администрация)" - 4 докторанти; 2. ПН 3.9 Туризм, докторска програма "Икономика и управление (Туризм)" – 1 докторант.

В отчетния период (2022 г.) започна и подготвителният етап за международна научна конференция „Устойчиво развитие – кръгова икономика, критични инфраструктури, зелен преход“, която се проведе тази година 18-20 май 2023 г.

През 2022 г. МВБУ кандидатства и спечели проект за съфинансиране на международния форум по „Процедура за подкрепа на международни научни форуми, провеждани в Република България“.

МВБУ финансира изцяло своето научно издание „Научни трудове“ и продължава да усъвършенства изданието. В рамките на отчетния период бе публикуван том 14 (2022 г.).

2. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 1. Осигуряване на висока квалификация и ефективно кариерно развитие на учените, основано на високо ниво на научните изследвания.

- В процес на актуализация е информационната система за проследяване и отчитане на научно-изследователската дейност в МВБУ
- Поддържа се вътрешно-институционалната система за индивидуално планиране развитието на научно-изследователския персонал и контрол по изпълнение на планове съобразно изисквания на международната сертификационна система по качеството

3. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 2. Повишаване на жизнения стандарт и на социалния статус на учените и специалистите, заети в научно-изследователска дейност, посредством осигуряване на адекватно и съобразено с постигнатите резултати заплащане, както и на добри условия на труд.

В МВБУ се осигуряват равностойни, законосъобразни и прозрачни нива на заплащане на положения от академичния състав труд, които зависят от приноса, качеството и потенциала на персонала. Политиката на възнаграждения на положения труд в МВБУ се основава на изплащането на постоянни и променливи възнаграждения. Постоянните възнаграждения се отнасят до целия академичен персонал на МВБУ и формират основната им заплата по трудов договор. Променливите възнаграждения са под формата на материални или финансови бонуси, награди и др. Те са обвързани с различни аспекти от научноизследователска дейност на учените и специалистите, в съчетание с дейността на висшето училище, в т.ч. образователната, научноизследователската, художественотворческа дейности, водещо до повишаване на ефективността от труда на академичния персонал в МВБУ.

Следват се принципите на пропорционалност, съответстващо на визията възнагражденията да отговарят на мястото на академичния персонал в йерархията и заемането на определени административни длъжности, обема и сложността на изпълняваните задължения, в заедно с произтичащите отговорности. Не се допуска дискриминация при определяне на стимулите на академичния състав, като се прилага идеологията, че те следва да мотивират персонала за високо качествено изпълнение на образователната, научноизследователската, художественотворческата и спортна дейност в съответствие с целите, мисията, визията и ценностите на МВБУ.

Академичният състав на МВБУ се стимулира материално или финансово и за постигнати конкретни лични и екипни резултати, в това число допълнителна работа със студенти относно участието им в национални и международни състезания, олимпиади и др.; постигнати високи научни постижения, в т.ч. публикувани разработки в научни издания с висок импакт фактор; разработване и изпълнение на проекти, свързани с повишаване на ефективността на образователния и научноизследователски процес и др.

МВБУ популяризира постигнатите значими научни постижения на интернет страницата на висшето училище и посредством социалните мрежи, както и депозиране на научната продукция в Българския портал за отворена наука (BPOS).

4. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 3. Повишаване броя на учените до характерни за ЕС нива и балансираното им разпределение по възраст, пол, научни области и региони.

През 2022 г. в съответствие с изискванията на чл. 17. ал. 1 т. 2. от ЗВО МВБУ разполага с академичен състав от 34 преподаватели на първи ОТД, в това число на длъжност главен асистент - 7 бр., доцент – 8 бр. и професор -19 бр. На първи основен трудов договор към МВБУ са привлечени:

- две външни лица на длъжност главен асистент с перспективи за по-нататъшно израстване и хабилитация.

Дългосрочната стратегия на МВБУ за привличане на млади кадри предвижда обновяване на преподавателския състав и през 2023 г. и следващите години. За тази цел са създадени подходящи условия за научна реализация на преподавателския състав. Вътрешната нормативна уредба по отношение на академичната кариера, в съчетание с подкрепата на висшето ръководство на МВБУ и отработените процедури, осигуряват благоприятна среда за развитие на преподавателския състав.

5. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 4. Развитие, поддържане и ефективно използване на модерна научна инфраструктура, балансирана по тематични области и региони, и осигуряване на необходим достъп до европейска и международна научна инфраструктура.

За нуждите на обучаващите се в ОНС „Доктор” МВБУ разполага с две учебни бази – в гр. Ботевград и Център за дистанционно обучение в гр. София. В рамките на така представената материална база, с която разполага Международното висше бизнес училище, са обособени и функциониращи 4 зали с обща площ 268.6 m², които служат за лаборатории за извършване на научноизследователска дейност. За подготовката на **студенти в докторската програма** са осигурени една зала в учебната база в гр. Ботевград и една зала в Центъра за дистанционно обучение в гр. София. Осигурени са и работни кабинети на докторантите – в гр. Ботевград зала 3.05 и един кабинет в Центъра за дистанционно обучение в гр. София.

Библиотечно–информационният център (БИЦ) осигурява с библиотечни документи, бази данни и информация научната, образователната и професионална подготовка на докторантите и изследователите. Библиотеката предлага услуги, съчетаващи традициите и модерните технологии, които изграждат облика на съвременна културна институция за иновации и учене. Библиотеката оказва изследователска подкрепа в пряката научната дейност на преподавателския състав в неговите постижения в обучителния процес. Структурата на библиотечния фонд, като тематичната насоченост на набавяната литература се определя от професионалните направления (ПН 3.7, ПН 3.8, ПН 3,9), изучаваните учебни дисциплини и специалности. **Библиотеката притежава общо около 17000 тома научна и образователна литература в областта на стопанските науки, периодични издания и електронни ресурси, набавени чрез покупка, абонамент, като дарения и книгообмен.**

Конкурентно предимство на МВБУ е наличието на учебен хотел, ресторант, лаборатории и готварски блок, сладкарска зона и съоразения специално осигуряващи най-високите стандарти за придобиване както на компетенции, обучение, продължаващото



обучение и реализация на студентите, така и за провеждане на научни изследвания. Учебният хотел разполага с учебни зали, лаборатории, зали за кулинарни курсове, обучения и др.

По този начин са осигурени съвременни условия за научни изследвания във висшето училище.

- **Методите на доставяне на съдържание до обучаваните докторанти** се базират на съвременната концепция за работа **“навсякъде, по всяко време, на всяко устройство”** (т.нар. 3 “a” - anywhere, anytime, any device) като се използва съвременна интегрирана технологична платформа, съответстваща на най-високото четвърто ниво по държавните изисквания

- Представител на академичния състав участва в научни и редакционни съвети на водещи в областта на изследванията и иновациите в дистанционното обучение издания. Това е допълнително признание за натрупаната експертиза в областта на развитието и практическо разработване и внедряване на съвременни иновативни системи за дистанционно обучение.

6. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 5. Устойчиво възстановяване на международните позиции на страната по количество и качество на международно видимата научна продукция.

През 2022 г. МВБУ следва стратегическите цели за развитие на научноизследователската си дейност както следва:

- научноизследователската дейност е в актуални теми и проблеми на икономиката, международния бизнес и финансите, в подкрепа на израстването на академичния състав на МВБУ и повишаване на качеството на обучение;
- утвърждаване на МВБУ като регионално изследователско звено с афинитет към развитието на местния бизнес и икономика;
- взаимодействие с бизнеса в рамките на съвместни изследователски проекти и програми за внедряване на получените резултати;
- поддържане на качеството на изданията на МВБУ – Научни трудове, Сборник доклади, представени в рамките на международни научни конференции, Поредица студентска научно-изследователска дейност, като важно поле за изява на преподавателския и студентския състав на МВБУ и възможност за привличане на вниманието на академичната общност върху приоритетните за МВБУ изследователски теми;
- активно привличане на студентите и пълноценно използване на техния иновационен потенциал в изпълнението на Програмата на МВБУ за научноизследователска дейност. Мотивиране на развитието на умения за осъществяване на изследователска работа у студентите и участието им в публикуването на готовите разработки;
- по-нататъшно развитие на двустранните договори с водещи университети за съвместно развитие на академичен персонал.

През 2022 година са осъществени 55 бр. публикации по общотеоретични и практически ориентирани изследвания, в рамките на които: 1бр. монографии, 2 бр. студии, 26 бр. научни статии и 26 бр. научни доклада. Броят на публикациите на един преподавател на основен трудов договор е 1,71. Част от публикациите в чуждестранни издания са плод на

съвместни разработки, което е резултат от мултидисциплинарния характер на научните изследвания и работата в екип по изпълнение на конкретни изследователски задачи и проекти. Значителна част от публикациите на академичния състав, преподаващ на първи ОТД в МВБУ са направени в престижни чуждестранни издания, което е показателно за изградения имидж на висшето училище като цяло и на членовете на академичния състав. МВБУ провежда **целенасочена политика за разработване и публикуване на значими разработки с по-голяма научна тежест в издания импакт фактор и импакт ранг.**

Насърчава се участието на преподаватели от МВБУ в научни и приложно ориентирани форуми на регионално, национално и международно ниво с цел разпространение и трансфер на ноу-хау.

С цел разпространение на научната продукция на академичния състав на МВБУ и утвърждаване на отворения достъп като част от приоритетните политики на ЕС и Република България, през 2022 г. МВБУ се включи като доставчик на съдържание към Българския портал за отворена наука (BPOS). През юни 2022 г. е предоставена информация на академичния състав на МВБУ за възможностите на BPOS, инструкции за депозиране на резултати от научна дейност в националното хранилище за отворен достъп до научна информация, стъпки за публикуване на научни ресурси.

Инициатива по регистриране на академичния състав на ОТД в МВБУ към Българския портал за отворена наука (BPOS) като „учен“ (33).

За периода 2022-2023 МВБУ, като официално регистриран доставчик на съдържание в Българския портал за отворена наука (BPOS), е регистрирало и предоставило информация за научни публикации в отворен достъп с лиценз Attribution 4.0. International на база установената класификация в репозиториума BPOS, общо 63 документа.

Пред 2022 г. МВБУ бе направено обучение на академичния състав за предприетите стъпки към преминаване на отворен публикационен модел за част от изданията на МВБУ, като бе направен обзор на видовете отворен достъп. Представени бяха тенденциите, визиите и целите, заложи в Националния план за развитие на инициативата за отворена наука в Република България.

7. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 6. Повишаване на количеството и качеството на научните изследвания, свързани с проблеми от регионално и национално значение

Основните **стратегически цели** на МВБУ за развитие на научноизследователската дейност в контекста на нейната обвързаност с обучението в професионалните направления са утвърждаване на МВБУ като регионално изследователско звено, подкрепящо развитието и постигането на устойчивост на местната икономика, бизнес управление и туризъм.

В този контекст **един от новите проекти, стартирали през 2021 г., е на тема „Разработване и апробиране на модел за оценка на иновационния потенциал на глобалните вериги за добавяне на стойност като основа за повишаване на регионалната конкурентоспособност“**, финансиран от Фонд „Научни изследвания“, с договор № КП-06-Н55/8 от 16.11.2021 г. В рамките на проектните дейности са привлечени



както преподаватели, студенти и докторант от МВБУ, така и учен от чужбина – хабилитирано лица от Šiauliai Academy, Vilnius University, Lithuania.

В партньорство с Бургаския свободен университет и Химикотехнологичен и металургичен университет, София, Международно висше бизнес училище участва и по проект „Модернизация на образователните решения за кръгова икономика, стратегически инфраструктури и производства (МИКС-ИП)“ по договор BG05M2OP001-2.016-0030-C01, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020 г., съфинансирана от ЕС чрез Европейските структурни и инвестиционни фондове. Основна цел на проекта е създаването и развитието на профилирани кадри за нуждите на бизнеса във високотехнологичния сектор и стратегическите инфраструктурни проекти.

Преподаватели, съвместно с докторанти на МВБУ организират и **пътуващи семинари** за студенти, в рамките на които студентите се запознават с влиянието на туризма върху околната среда, икономическите и развойните процеси на региона и тенденциите към устойчиво развитие.

Продължава участието на преподавателите на МВБУ в разработването на стратегически планови документи на национално, регионално и секторно равнище, участие и на представители на научната общност в управление на държавно ниво.

Приключи предвидения подготвителен етап за трансформация на публикационния модел на изданията на МВБУ с цел включването им в международни и национални бази данни. За отчетния период са разработени на Указания към автори, Рецензентски процедури и Издателска етика, отговарящи на препоръките от COPE, DOAJ и EASE

8. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 7. Поощряване на приложните научни изследвания и фокусирането им върху приоритетните области на ИСИС.

В своите проекти Международното висше бизнес училище прилага ясно изградена политика за привличане на експерти от чужбина (<https://ibsedu.bg/bg/page/210-razrabotvane-i-aprobirane-na-model-za-otsenka-na-inovatsionniya-potentsial-na-globalnite-verigi-za-dobavyane-na-stoynost-kato-osnova-za-povishavane-na-regionalnata-konkurentosposobnost>), както и инструментариуми за обучения, базирани на транснационалния подход и иновативни практики на висшето училище (<https://ibsedu.bg/bg/page/204-izvan-obshtoprietite-stereotipi>), които са свързани с поощряване приоритетните области на ИСИС, разширяване и надграждане на учебното съдържание и учебни програми, разработване на нови програми и дисциплини, в съответствие с потребностите на бизнеса и мисията на МВБУ да предлага модерно и качествено обучение (<https://ibsedu.bg/bg/article/491-kragova-ikonomika-i-strategicheski-infrastukturi-%E2%80%93-nov-fokus-na-vissheto-obrazovanie>).

9. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 8. Стимулиране на частните инвестиции в науката

Водят се преговори за финансиране на докторантски изследвания с приложен характер от бизнеса.

10. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 9. Разширяване на участието на българската научна общност в европейското изследователско пространство и разширяване на международното научно сътрудничество, както и



информация а изпълнение на двустранни спогодби, споразумения и др., двустранни документи (междуправителствени и/ или междунституционални).

В изпълнение на своята системна политика за разширяване и развитие на международното сътрудничество, МВБУ е активна страна и партньор с редица чуждестранни висши училища и образователни институции, като подписва и работи по допълнителни споразумения в т.ч. за разработване на съвместни учебни програми, двустранни споразумения и договори по програма „Еразъм+“ за мобилност на преподаватели и студенти и разширяване на възможностите за натрупване и трансфер на кредити. Сключени са 5 нови споразумения за сътрудничеството по програмата „Еразъм+“. Членове на академичния състав на МВБУ са провеждали лекции в университети на международните партньори.

Съвместните дейности с международни партньори са свързани както с извършването на съвместни проучвания и разписване на публикации (в т.ч. монографии, статии, доклади), така и със съвместни лекции пред студенти и учени от страната и чужбина, и внедряване на постигнатите резултати в учебната литература.

Развитието на подобни партньорства и успешното реализиране на общи проекти утвърждава МВБУ като световно признато висше училище и надежден партньор при разработването и провеждането на съвместни програми в сферата на обучението и научните изследвания.

Преподаватели на МВБУ участват като ръководители или членове на екип в успешно завършени национални и международни научни проекти в областта на съответната научна дейност, финансирани от ФНИ, Danube transnational programme, Horizon 2020,

финансиран от Академия на науките, Литва Водещ партньор: Klaipeda University, Lithuania, 2022-2024, ИАНМСП, INERREG Europe, 2016-2023.

11. Дейности, свързани с постигане на специфична цел 10. Значително интензифициране на връзките на науката с образованието, бизнеса, държавните органи и обществото като цяло.

Работодатели и представители на бизнеса са съорганизатори и партньори в организирането на научни конференции на МВБУ, като регулярно участват и в качеството на гост лектори пред студенти по практически теми, обвързани с учебния план по съответните дисциплини. Разработена и въведена между изследователи и бизнеса е съвместна магистърска програма „Ризорт и СПА мениджмънт“, разработена съвместно с Български съюз по балнеология и СПА туризъм (БСБСПА).

Съгласно международните договори на МВБУ се формират смесени екипи по научни проблематики, която представлява интерес за преподавателите от партньорските висши училища. Иновативността на избраната тематика и методология е основен критерий за оценяване на научните проекти, финансирани от МВБУ. В този контекст **един от новите проекти, стартирали през 2021 г., е на тема „Разработване и апробиране на модел за оценка на иновационния потенциал на глобалните вериги за добавяне на стойност като основа за повишаване на регионалната конкурентоспособност“**, финансиран от Фонд „Научни изследвания“, с договор № КП-06-Н55/8 от 16.11.2021 г.

12. Планове и насоки за бъдеща работа през 2023 г.

Научно-изследователската дейност на Международно висше бизнес училище през 2023 г. е насочена в следните приоритетни области:

1. Актуализация на нормативни документи, регламентиращи извършването на научно-изследователска дейност, вкл. и в контекста на очакваните промени в законодателството

2. Насърчаване на академичния състав на МВБУ за публикуване на научна продукция в издания, индексирани в световно известните бази данни (Web of Science и Scopus) с оглед повишаване на международната експозиция на създаденото в МВБУ научно знание.

3. Организация на форуми и семинари, свързани със запознаването на академичния състав с ефективна стратегия относно публикуване в престижни издания с импакт фактор/ранг.

4. Продължава поетапно регистрирането на всички членове на академичния състав в академични и научни мрежи, в т.ч. генерирането на постоянни научни идентификатори в ORCID и ResearcherID, както и продължава инициатива по регистриране на академичния състав на МВБУ към Българския портал за отворена наука (BPOS) като „учен“.

5. Насърчаване на академичния състав за отчитане и верифициране на рецензентски процедури (peer review) към издания, индексирани в Web of Science и Scopus.

6. Организация и провеждане на Международна конференция и издаване на сборник с доклади, който ще бъде предложен за индексирание в WoS (CPCI).

7. Продължава предприетата през 2022 г. трансформация и подобряване на публикационния модел на изданията на МВБУ с цел включването им в международни и национални бази данни. Етап: разработени Издателска етика, Указания към авторите, Указания към рецензентите, рецензентски бланки и други публикационни документи.

8. Насърчаване включването на по-голям брой преподаватели в национални и международни научни проекти.

9. Съгласно въведените критерии за легитимност и условия за финансиране на проекти по новата програма на ЕС за научни изследвания и иновации – Хоризонт Европа, от началото на 2022 г., всички научноизследователски организации, висши училища, организации за финансиране на научни изследвания и други публични органи от държавите-членки на ЕС и асоциираните страни, трябва да имат въведен План за равнопоставеност на половете (GER). За тази цел членове на ЦЛЖ към МВБУ разработиха План за равнопоставеност на половете за периода 2022 – 2026 г. През 2023 г. продължава изпълнението на заложените в плана дейности.

10. С цел разпространение на научната продукция на академичния състав на МВБУ и утвърждаване на отворения достъп като част от приоритетните политики на ЕС и Република България, през 2022 г. МВБУ се включи като доставчик на съдържание към Българския портал за отворена наука (BPOS). Целите през 2023 г. е да се увеличи броят на депозираните научни публикации и документи в националното хранилище.